

## REGOLAMENTO ASSUNZIONI AZIENDA TRASPORTI SCOLASTICI ATS srl

- 1) ATS procede all'assunzione del personale strettamente necessario per l'esecuzione dei servizi di trasporto previsti dai contratti pluriennali sottoscritti con i Comuni Soci, nel rispetto delle normative di legge, del CCNL ANAV Autoferrotranvieri ed Internavigatori vigente tempo per tempo e dell'Accordo Sindacale Aziendale 23 novembre 2017 deliberato dall'Assemblea dei Soci l'11 gennaio 2018.
- 2) I criteri di selezione sono: a) Pubblicità e trasparenza: ogni selezione è preceduta dalla pubblicazione sul sito ATS e da avviso esposto all'Albo Comunale dei Comuni Soci; b) Imparzialità ed oggettività: ATS valuterà sulla base del curriculum e di eventuali colloqui preliminari gli aspetti motivazionali, attitudinali e tecnici dei candidati per individuare quelli più aderenti ai criteri pubblicati; c) Pari opportunità: l'identificazione dei migliori profili prescinde dal genere, religione, convinzioni personali, etnia, disabilità, età, orientamento sessuale e politico dei candidati; d) Professionalità ed esperienza: costituiscono condizione di precedenza nella formazione della graduatoria del personale idoneo, a parità dell'esito delle prove teoriche e pratiche, aver già lavorato con esito positivo in ATS nel ruolo da assegnare o aver svolto analogo ruolo in Aziende pubbliche e private.
- 3) Il processo di selezione è il seguente: a) Pubblicazione del bando b) Nomina di apposita Commissione selezionatrice; c) Analisi preliminare dei curricula per la verifica dei requisiti richiesti per il ruolo da ricoprire; d) Primo colloquio attitudinale e motivazionale; d) Prova pratica e teorica; e) Visita medica per i candidati che hanno superato le fasi di selezione che precedono - l'accertamento dell'idoneità sanitaria alla mansione non prefigura alcun obbligo di assunzione da parte della Società; e) formazione della graduatoria

secondo i criteri di cui al punto 2; f) approvazione della graduatoria da parte del CdA della Società e sua pubblicazione sul sito istituzionale.

- 4) Ai candidati idonei che hanno superato tutte le prove e nell'ordine della graduatoria formata come ai punti che precedono, verrà proposta l'assunzione in prova con contratto di lavoro la cui tipologia, inquadramento e retribuzione sono definiti sulla base delle esigenze organizzative e tenuto conto delle normative richiamate al punto 1.
- 5) Le selezioni sono di tipo privato e non danno luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'Azienda Trasporti Scolastici – ATS S.r.l.

Magenta 5 marzo 2019

